



Funded by
the European Union

VËRTETIMI I DISKRIMINIMIT

MARGUERITE BOLGER,
GJYKATËSE E GJYKATËS SË LARTË TË
IRLANDËS

Zhvendosja e Barrës së Provës



Objekti i së drejtës evropiane për barazinë është i gjerë dhe i fortë.

- *JF v TP SA* -

Vërtetimi i diskriminimit mund të jetë i vështirë



Zhvendosja e barrës së provës siguron një
instrument



Direktivat e Barazisë

Neni 19(1) i Direktivës Recast

“Shtetet Anëtare marrin masa të tilla që janë të nevojshme në përputhje me sistemet e tyre gjyqësore kombëtare, për të siguruar që, kur personat që e konsiderojnë veten subjekt të një padrejtësie për shkak të moszbatimit ndaj tyre të parimit të trajtimit të barabartë, paraqesin, para një gjykate ose autoriteti tjetër kompetent, fakte nga të cilat mund të prezumohet se ka pasur diskriminim të drejtpërdrejtë ose jo të drejtpërdrejtë, i takon të paditurit të provojë se nuk ka pasur shkelje të parimit të trajtimit të barabartë.”

Danfoss

Sistemi jo transparent i pagës që nuk u bënte të mundur punëtorëve që të identifikonin arsyet e diferencës në pagë u kundërshtua si sistem diskriminues. Gjykata Evropiane e Drejtësisë vendosi që rregullat kombëtare për barrën e provës mund të përshtaten në raste të veçanta kur është e nevojshme për zbatimin efektiv të parimit të barazisë.

Enderby



Kur vërtetohet një rast në pamje të parë - prima facie diskriminimi, barra e provës së argumentimit objektiv i kalon punëdhënësit.

Kjo mund të bëhet me anë të statistikave.

Dansk Industri

-
- Paga të ndryshme për punëtorët meshkuj dhe femra brenda një skeme page pjesë-pjesë.
 - Por vetëm ky konstatim nuk mjaftoi për të vërtetuar diskriminimin.

Feryn



Barra e provës e punëdhënësit mund të hiqej duke treguar se praktika aktuale e rekrutimit nuk korrespondonte me deklaratat e tij raciste.



Associata
Accept



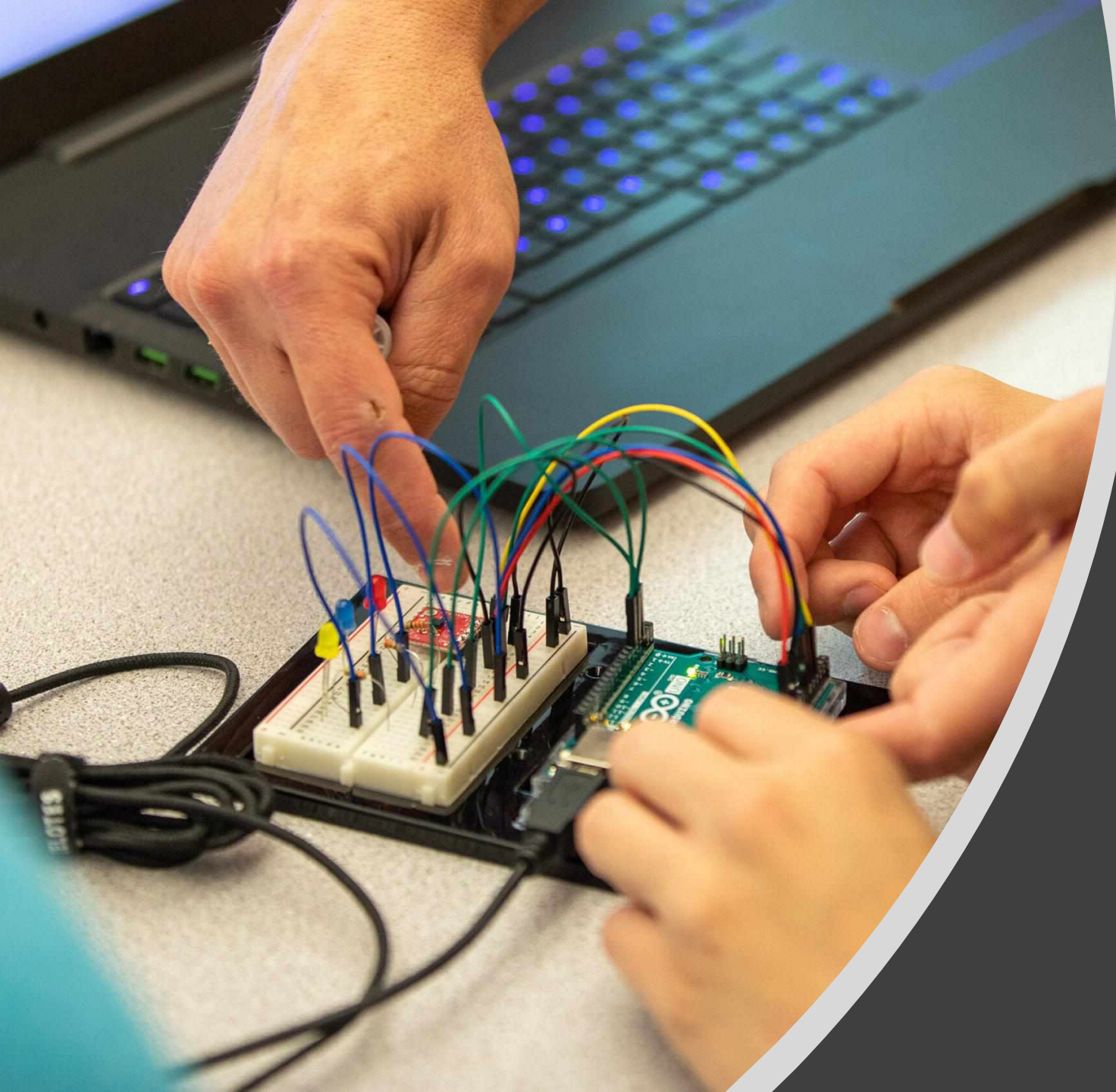
NH v Association
Avvocatura

—



Publikimi i Informacionit

-
- Kelly kundër Kolegjit Universitar të Dublinit
 - Refuzimi i informacionit mund ta privojë parimin e barazisë nga efektiviteti i tij.



Meister

Përgatitja për Direktivën e BE-së lidhur me Transparencën e Pagesës

Direktiva synon të trajtojë hendekun gjinor në pagë duke krijuar transparencë më të madhe në strukturat e pagës dhe duke u siguruar punëmarrësve të drejtën e aksesit në informacion lidhur me pagën e kolegëve të tyre.



POR vetëm gjinia. Neni 31: Të dhënat e moshës në total nga shtetet anëtare

Vërtetimi i diskriminimit
të drejtpërdrejtë

Feryn

Pranimi

Vërtetimi i diskriminimit
jo të drejtpërdrejtë

Enderby





CHEZ



Jyske Finans



Ruiz
Conejero

Disavantazhi i veçantë

- *Achbita*
- *LF v SCRL*



Horgan

Bervidi; 11
Shtator 2025



www.shutterstock.com • 2277821831



KONKLUSIONE